

CAMBIARE E' POSSIBILE

Una premessa

Siamo l'unico comparto della Pubblica Amministrazione senza contratto dal 2009

Siamo l'unico comparto della Pubblica Amministrazione dove le relazioni tra organizzazioni sindacali e Amministrazione avvengono ovunque, tranne nelle sedi istituzionali e democratiche

Siamo l'unico comparto della Pubblica Amministrazione dove le RSU servono quindi solo a misurare i rapporti di forza tra le organizzazioni sindacali

Siamo l'unico comparto della Pubblica Amministrazione dove i destini delle lavoratrici e dei lavoratori risultano spesso legati ai destini e alle ambizioni di singoli personaggi

E...Siamo l'unico comparto della Pubblica Amministrazione dove la FP CGIL è stata assente dal tavolo della contrattazione.

Una coincidenza?

Un'alternativa

Questa volta noi ci siamo, ma se vogliamo cambiare davvero, dobbiamo contare di più. L'occasione c'è: il 5, 6, 7 aprile puoi votare per la lista FP CGIL

PERCHÉ?

per restituire il legittimo ruolo ai rappresentanti RSU democraticamente eletti della PCM

Per dare voce e forza ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Per la trasparenza delle relazioni sindacali

Per il riconoscimento delle specificità della PCM e nella PCM

In poche parole, per la dignità e qualità del lavoro

Per fare cosa?

SUBITO:

- chiudere il contratto 2016/2018 e aprire immediatamente la contrattazione 2019/2021;
- lavorare ad un contratto integrativo realmente nuovo, per recuperare il tempo perduto;

E POI:

- identificare e valorizzare le specificità all'interno della PCM e dei singoli dipartimenti
- attivare un tavolo **paritetico** su organizzazione (per dimostrare a Brunetta il valore fondamentale del confronto con il sindacato), produttività **e benessere lavorativo**;
- disciplinare in modo trasparente la mobilità all'interno della PCM, e tra la PCM e altre Amministrazioni;
- promuovere il lavoro agile come modalità volontaria e flessibile della prestazione, integrata nell'organizzazione del lavoro, a vantaggio dei lavoratori e dell'Amministrazione, tutelando il diritto alla disconnessione;
- promuovere una revisione delle politiche della formazione;
- dare il nostro contributo per ottenere forme di welfare contrattuale già presenti in altre Amministrazioni;
- assicurare un reale impegno dell'Amministrazione nella lotta alle discriminazioni e alle molestie sul luogo di lavoro, anche valorizzando il ruolo del CUG

Ma un'organizzazione sindacale deve anzitutto ascoltare le lavoratrici e i lavoratori, e trovare percorsi possibili per risolvere i loro problemi, ma anche per realizzare le loro aspirazioni.

Per rendere il posto di lavoro un posto migliore dove vivere.

E ALLORA...

I NOSTRI CANDIDATI DELLA LISTA 4 FP CGIL:

Marco LEONARDI
Gianfranco VULPIANI
Giancarlo D'ORTENZI
Monica BELLISARIO
Fabio PALOMBI
Fabio SANTAMARIA
Maria Giovanna MARTINI
Pierluigi CARA

ELEZIONI RSU

IL 5-6-7 APRILE VOTA FP CGIL



**Per tutti,
tutti i giorni.**

**RSU'22
SCELGO**

**FP
CGIL**