

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità

ALLE ELEZIONI RSU VOTA FP CGIL

RSU 25

14 | 15 | 16 APRILE 2025



SE NON ORA QUANDO?

A 10 anni dalla sua istituzione ancora troppi problemi non risolti.

È urgente investire per garantire le attività istituzionali degli uffici di esecuzione penale esterna e dei servizi minorili, sostenendo il reinserimento sociale di adulti e minori.

NOI VOGLIAMO PER DAVVERO:



FACCIAMO RIPARTIRE IL MINISTERO PIÙ IMMOBILE D'ITALIA!

Da 2 anni a questa parte chiediamo di dare finalmente seguito al nuovo ordinamento del CCNL 2019/2021, contro l'immobilismo di un'amministrazione troppo resistente al cambiamento con la complicità di alcune organizzazioni sindacali che preferiscono lasciare tutto com'è per non cambiare nulla! Abbiamo proposto:

- Accordo sulle famiglie professionali con definizione delle progressioni verticali in deroga ex art. 18
- Il contratto integrativo per le progressioni economiche ogni due anni, le indennità di posizione organizzativa, professionali e di specifica responsabilità
- Intesa pluriennale sugli organici per stabilizzazioni di tutti i precari PNRR (operatori data entry, funzionari tecnici e funzionari UPP), scorrimenti fino ad esaurimento delle graduatorie e nuove assunzioni, apertura della nuova area delle elevate professionalità



CARICHI DI LAVORO SOSTENIBILI

Definizione di un tetto massimo agli incarichi per interventi di qualità, benessere organizzativo e per prevenire il burnout. Incremento della dotazione organica e ulteriori assunzioni di Funzionari di Servizio sociale, Funzionari Pedagogici, assistenti e funzionari amministrativi, contabili, informatici e tecnici



INDENNITÀ SPECIFICHE

Riconoscimento di indennità specifiche per chi opera negli uffici di esecuzione penale esterna e dei servizi minorili. Abolizione della trattenuta sulla malattia



GIUSTO RICONOSCIMENTO FUNZIONARI CHE DIRIGONO ULEPE, USSM, CPA E IPM

Riconoscimento della funzione di direzione e coordinamento prevedendo sviluppo di carriera con adeguata remunerazione economica



STRUMENTAZIONE ESSENZIALE E BUONI PASTO

Pc, internet, telefoni fissi e mobili, card, stampanti, scanner, auto di servizio e sedi adeguate - sia per gli uffici periferici che la sede centrale del DGMC - buoni pasto e la possibilità per tutto il personale di scegliere l'articolazione dell'orario di lavoro delle 7 ore e 42!



FORMAZIONE/SUPERVISIONE

Il Ministro ha disposto 40 ore di formazione obbligatoria: ma dove sono i corsi del Ministero della Giustizia? Chiediamo formazione specifica e aggiornamento professionale, e l'accREDITAMENTO dei corsi presso gli ordini professionali per i crediti formativi.



LAVORO AGILE

Tutto il personale che ne fa richiesta deve poter lavorare in modalità agile! Lo smart working non è un premio nelle mani dei dirigenti: il contratto è individuale ma i criteri di accesso devono essere omogenei e trasparenti per tutti.



**FP
CGIL**

IL SINDACATO
PER DAVVERO