

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

Dipartimento dell'Amministrazione
Penitenziaria

**ALLE ELEZIONI RSU
VOTA FP CGIL**

RSU 25 **FP CGIL**
14 | 15 | 16 APRILE 2025

NOI VOGLIAMO PER DAVVERO:

FACCIAMO RIPARTIRE IL MINISTERO PIÙ IMMOBILE D'ITALIA!

Da 2 anni a questa parte chiediamo di dare finalmente seguito al nuovo ordinamento del CCNL 2019/2021, contro l'immobilismo di un'amministrazione troppo resistente al cambiamento con la complicità di alcune organizzazioni sindacali che preferiscono lasciare tutto com'è per non cambiare nulla!

- accordo sulle famiglie professionali con definizione delle progressioni verticali in deroga ex art. 18
- il contratto integrativo per le progressioni economiche ogni due anni, le indennità di posizione organizzativa, professionali e di specifica responsabilità
- intesa pluriennale sugli organici per stabilizzazioni di tutti i precari PNRR (operatori data entry, funzionari tecnici e funzionari UPP), scorrimenti fino ad esaurimento delle graduatorie e nuove assunzioni, apertura della nuova area delle elevate professionalità

INDENNITÀ PARTICOLARE

Rivolta a tutti i lavoratori del DAP con criteri da definire nel contratto integrativo, ma chi lavora in carcere, in particolare i FGP e mediatori culturali, deve avere una valorizzazione aggiuntiva sulla base della presenza all'interno delle sezioni detentive.

NO ALLE "MANCETTE" POLITICHE

Qualsiasi tipo di indennità deve essere definita dal contratto integrativo e non soggetta alle modifiche degli assetti politici. Gli aumenti "mancette" finanziati da leggi ad hoc di cui non si ha certezza al prossimo cambio di Governo non sono accettabili.

PARTICOLARE POSIZIONE PER FGP, MEDIATORI CULTURALI E FC

Deve essere riconosciuta la posizione particolare dei FGP, dei mediatori culturali e dei FC per la specificità del lavoro svolto non solo a livello economico ma anche professionale, con la creazione di gruppi di supervisione per lottare anche contro il burnout lavorativo.

NUOVE ASSUNZIONI

Serve aumentare le dotazioni organiche e attingere, ove necessario, dalle graduatorie degli Enti Locali per risolvere la problematica delle missioni "forzate" e non retribuite cui sono sottoposti i lavoratori del DAP soprattutto nel Nord Est.

MOBILITÀ NAZIONALE E LOCALE, CI DEVE ESSERE SINERGIA

L'accordo di mobilità nazionale del 2020, (anche se con qualche aggiornamento) deve rimanere la prassi nella gestione della mobilità nazionale. Ma la gestione di quella locale da parte dei PRAP non deve arrivare a sconvolgere quella nazionale.



**IL SINDACATO
PER DAVVERO**