

Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Alle elezioni Rsu scegli chi dà forza ai tuoi diritti

Il nostro impegno

Rilanciare il Ministero, valorizzare il personale.

La Funzione Pubblica CGIL da tempo sostiene l'idea di un effettivo rilancio del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, sia in termini di riorganizzazione delle funzioni sia di politiche del personale idonee a raggiungere gli obiettivi che lo stesso Ministero si prefigge.

La cronica carenza di personale, l'innalzamento dell'età media e la scarsa valorizzazione e formazione degli addetti determinano una progressiva riduzione dei servizi erogati, malgrado la grande disponibilità delle lavoratrici e dei lavoratori.

Per risolvere queste criticità, non ci siamo mai rassegnati alla forte riduzione delle prerogative sindacali imposte con le leggi Brunetta ma **ci siamo battuti nella contrattazione integrativa per**

individuare soluzioni che potessero dare risposte alle situazioni di maggiore difficoltà.

L'esiguità delle risorse nel Fondo Unico di Amministrazione bloccano di fatto qualsiasi ragionevole quanto necessaria ipotesi di valorizzazione economica e professionale.

Ciononostante siamo riusciti comunque a definire contratti integrativi in grado di ridurre l'impatto del sistema di valutazione e arginare gli effetti più odiosi della legge Brunetta.

Per quanto riguarda la Cassa Previdenza e Assistenza, pur evidenziando alcune criticità del nuovo Statuto, continueremo a lavorare affinché si riesca a implementare significativamente le risorse ad essa destinate.

I nostri obiettivi

- Effettivo **rilancio della contrattazione**
- Un **contratto Integrativo** che, con le possibilità offerte dal nuovo CCNL, permetta di ridefinire i profili professionali, preveda il superamento della Prima Area, definisca percorsi di crescita professionale all'interno e tra le Aree
- Esplorare tutte le possibilità per **incrementare le risorse** economiche destinate alla contrattazione integrativa anche attraverso Fondi Europei
- Maggiore **integrazione tra le diverse specificità** del Ministero
- **Definire il reale fabbisogno del personale** per dare nuove prospettive, energie e linfa ad un organico fortemente impoverito
- **Trasparenza e corretta azione amministrativa**
- **Implementazione delle risorse** da far confluire nella Cassa Previdenza e Assistenza

**FUNZIONE
PUBBLICA**



17/18/19 aprile 2018 Elezioni Rsu
Vota Funzione Pubblica Cgil

