

## Alle elezioni Rsu scegli chi dà forza ai tuoi diritti

### Il nostro impegno

#### Una riforma sbagliata

La Funzione Pubblica CGIL ha contrastato fortemente una riforma che ha diviso artificialmente i cicli di tutela da quelli della valorizzazione. Emergenza Cultura è il centro della nostra azione di denuncia e di protesta insieme a cittadini e associazioni.

Vogliamo ricomporre i cicli lavorativi e abbandonare una divisione che sta mortificando Soprintendenze, Archivi e Biblioteche, investire più risorse nella tutela e rilanciare un progetto organizzativo incentrato sulla qualità del servizio pubblico.

#### Il lavoro mortificato

Il blocco prolungato del turn over ha impoverito il tessuto professionale del ministero e ampliato a dismisura il ricorso alle esternalizzazioni, quasi sempre attuate sfruttando il lavoro dei giovani qualificati e sottopagati.

La FP CGIL ha ottenuto la ripresa dell'occupazione ma non basta: occorre un piano assunzionale che entro il 2020 assicuri l'intera copertura del turn over e riveda il fabbisogno professionale.

Vogliamo che ai lavoratori esterni siano riconosciute condizioni dignitose normative e salariali, mai più falsi volontari nei nostri cicli produttivi.

#### Più contrattazione, più salario e più diritti

L'attacco alla contrattazione al MIBACT è stato respinto. In questi anni abbiamo ottenuto:

- l'incremento di 5 milioni di euro di risorse extra FUA sul salario accessorio
- la **progressione economica** per 9500 lavoratori dal 2016 e per 15000 dal 2010
- **2 fasi di mobilità volontaria**: nessun lavoratore è stato trasferito contro la sua volontà
- **1 fase di passaggi orizzontali di qualifica**
- l'**estensione delle posizioni organizzative** ai funzionari capi area e direttori dei musei
- l'**assegnazione costante di risorse** alla contrattazione di RSU

### I nostri obiettivi

Il prossimo Contratto integrativo dovrà:

- Completare il processo di **progressioni economiche** e garantire un processo di cadenza annuale per il futuro
- Attuare i **passaggi di area**
- Periodizzare la **mobilità volontaria**
- **Incrementare materie e risorse** alla contrattazione RSU
- Applicare pienamente le **nuove tutele sociali**
- Mettere a regime **telelavoro e lavoro agile**
- Rendere esigibili le nuove norme sulla **formazione**
- Migliorare le condizioni di **sicurezza e di qualità degli ambienti di lavoro**