

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Alle elezioni Rsu scegli chi dà forza ai tuoi diritti

Il nostro impegno

l'INPS vive una stagione critica, di governo autoritario dell'Amministrazione, di confuse misure organizzative, di rifiuto di ogni efficace e fattivo sistema di relazioni sindacali.

Il cosiddetto piano organizzativo e la trasformazione della mission dell'Ente, specie nei territori, rischia di determinare una progressiva perdita di contatto e di rapporto con i

cittadini che hanno sempre più bisogno di un Istituto vicino alla loro condizione e ai loro diritti.

Il lavoro pubblico all'INPS è visto forse più come un ostacolo che come un soggetto indispensabile a ogni progetto di innovazione e rilancio.

I nostri obiettivi

La FP CGIL, nel rivendicare una svolta nella governance dell'Istituto, ritiene indispensabile:

- **ripristinare un corretto sistema di relazioni sindacali** che possa, in applicazione del nuovo CCNL, rispondere all'esigenza di valorizzare tutto il personale, promuovendo professionalità e competenze, anche rilanciandone una diffusa e accessibile formazione continua, non dimenticando la necessità di prevedere – per il personale più a contatto con gli utenti – percorsi formativi finalizzati alla gestione del conflitto
- portare al centro un **equo e trasparente metodo di attribuzione di responsabilità correlata agli incarichi**, a partire dall'assegnazione delle posizioni organizzative, i cui criteri non possono essere decisi unilateralmente ma vanno sottoposti al confronto con le Organizzazioni Sindacali e con le RSU
- **Le lavoratrici e i lavoratori dell'INPS devono ottenere il giusto riconoscimento dell'esperienza, delle competenze e della professionalità acquisite.** Vanno, pertanto

attivati i percorsi di progressione verticale, dalla riserva esclusiva del 20% del personale per i passaggi di area all'utilizzo della riserva del 50% dei posti messi a concorso

- **Va rivisto l'insieme delle indennità correlate a specifiche condizioni di lavoro**, iniziando da quelle per il personale addetto al front-office, più esposto a rischio aggressione, e attivazione di corsi.
- Vanno, quindi, portate al centro del confronto questioni di grande importanza correlate all'organizzazione del lavoro.

Il nuovo CCNL delle Funzioni Centrali offre importanti strumenti anche alle RSU per rappresentare le lavoratrici e i lavoratori dell'INPS e per sostenerne le ragioni e i diritti. La FP sarà sempre in prima linea nell'appoggiarne l'azione e l'impegno.

**FUNZIONE
PUBBLICA**



**17/18/19 aprile 2018 Elezioni Rsu
Vota Funzione Pubblica Cgil**

