

Dipartimento Organizzazione Giudiziaria

Alle elezioni Rsu scegli chi dà forza ai tuoi diritti

Il nostro impegno

La Funzione Pubblica CGIL in questi anni ha raggiunto molti obiettivi attraverso la sua azione propositiva e di pressione. Ma questo non basta, perché l'amministrazione giudiziaria è al collasso.

È stato fondamentale sbloccare il contratto nazionale e far ripartire la contrattazione integrativa. Il nuovo CCNL delle Funzioni Centrali raggiunge questi obiettivi. Ma ora spetta alla contrattazione integrativa fare il resto.

La legge Brunetta è definitivamente archiviata grazie al CCNL. La gestione dei fondi di contrattazione e la distribuzione delle risorse alla totalità dei lavoratori, anche attraverso la valutazione della performance organizzativa, restituisce finalmente un potere negoziale vero alle rappresentanze sindacali e alle RSU.

I nostri obiettivi

- **Riavviare la contrattazione decentrata** e svilupparne a pieno le potenzialità stabilite dal nuovo CCNL delle Funzioni Centrali
- **Rivendicare la piena e completa esigibilità dell'accordo del 26 aprile 2017**, al fine di dare soddisfazione al personale, a partire da nuove progressioni economiche, giuridiche e dai passaggi di area
- **Continuare la politica delle assunzioni** per il ricambio generazionale. Stabilire un confronto costante sulla programmazione del fabbisogno di personale
- **Definire un nuovo Contratto Integrativo** che, sulla base del nuovo sistema di classificazione che partirà già con il nuovo CCNL 2019/2021, realizzi definitivamente il superamento della Prima Area e ricomponga

Bisogna adesso non sprecare questa occasione. Abbiamo avviato, solo grazie alla nostra caparbia, un percorso di concreto riconoscimento professionale per tutte e tutti dopo l'approvazione di una legge, fortemente voluta dalla Funzione Pubblica CGIL, per l'avvio dei passaggi in terza area delle figure professionali ex B3, bloccate dal Contratto Integrativo del 2010 che noi non firmammo. La procedura per i cancellieri e gli ufficiali giudiziari è stata già parzialmente realizzata e bisogna andare avanti celermente, per consentire l'effettiva valorizzazione delle professionalità, le progressioni economiche orizzontali e i passaggi verticali, la definizione dei nuovi fabbisogni di personale e, così, sbloccare le assunzioni dopo anni di blocco del turn over.

i profili professionali: svuotando le graduatorie del 21 quater, avviando le procedure per le figure tecniche, accorpando profili affini con riconoscimento economico e giuridico

- **Avviare stabili relazioni sindacali su temi fondamentali come l'Innovazione e la Sperimentazione con progetti di Smart Working** per una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, per un servizio più efficiente. Attivando da subito il nuovo Organismo per l'Innovazione istituito con il CCNL delle Funzioni Centrali 2016/2018

**FUNZIONE
PUBBLICA**



17/18/19 aprile 2018 Elezioni Rsu
Vota Funzione Pubblica Cgil

