

MINISTERO DELLA SALUTE

ALLE ELEZIONI RSU VOTA FP CGIL

RSU²⁵ FP CGIL

14 | 15 | 16 APRILE 2025

NOI VOGLIAMO PER DAVVERO:



DIFENDERE E VALORIZZARE

il ruolo e le prerogative delle RSU contro ogni tentativo autoritario di ridurre la contrattazione integrativa; rispetto e implementazione del sistema di relazioni sindacali. Informazione chiara e continua a Tutte e a Tutti su tutte le questioni sindacali e del lavoro.



PIENA ATTUAZIONE DELLE MODALITÀ DEL LAVORO AGILE E DEL LAVORO DA REMOTO

per valorizzare, implementare e, soprattutto, non disperdere l'esperienza fatta in questi anni, al fine di dare un nuovo taglio al rapporto con l'amministrazione, per una vera conciliazione Vita - Lavoro.

Istituzione della vera settimana corta con riduzione dell'orario di lavoro. Ferie piene ai neo assunti senza alcuna distinzione di anzianità di servizio .

Formazione e aggiornamento qualificati, continui e rivolti a Tutte e a Tutti, con iniziative da sviluppare con l'utilizzo del patrimonio professionale interno per aprire così una stagione di crescita e di valorizzazione culturale delle aree funzionali del Ministero della Salute.



TUTELA DELLE RETRIBUZIONI:

riallineamento delle retribuzioni al costo della vita e rivalutazione del valore del buono pasto a 10 euro. Salvaguardia e rifinanziamento del Fondo Risorse Decentrate e del Fondo per l'articolo 7, fermo dal 2000. Sblocco del tetto del salario accessorio. Liquidazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 e per il 2024 così da azzerare il ritardo dei mancati pagamenti degli arretrati entro il corrente anno.



RIDUZIONE DRASTICA DELLE COLLABORAZIONI ESTERNE, DEGLI INCARICHI, PER UN PIENO UTILIZZO DELLE RISORSE INTERNE

Re-internalizzazione servizi in appalto. Trasparenza nell'utilizzo delle risorse. Abolizione dei privilegi e degli sprechi, contro ogni corruzione . Implementazione delle corse autobus da e per la sede centrale con una pressante azione sull'ATAC e sull'Amministrazione per il ripristino del servizio navetta . Stop alle valutazioni arbitrarie, procedure di conciliazione serie e verbalizzate, valutazione dal basso dei dirigenti.



UTILIZZARE IL RECENTE DL PA NELLA PARTE CHE SOSPENDE LA NORMA TAGLIA IDONEI PER RIAPRIRE LA GRADUATORIA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI NEL 2025

rifinanziando altri posti già promessi nel 2024, senza dare vita ad una nuova procedura concorsuale farragिनosa e conflittuale .

Al fine di valorizzare la competenza e la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori istituire le posizioni organizzative per i funzionari e le indennità di responsabilità specifica per gli assistenti già dal 2025 con la nuova struttura degli Uffici. Istituire il procedimento per attivare le progressioni orizzontali all'interno delle aree (differenziali stipendiali) sia per l'area dei funzionari che per l'area degli assistenti, per un riconoscimento anche economico. Apertura delle sedi centrali alle 7.00 per tutte le lavoratrici e i lavoratori senza differenziazioni di sorta, con conseguente flessibilità in uscita



ABOLIZIONE DELLA RITENUTA INGIUSTA SUI PRIMI 10 GIORNI DI MALATTIA

una tassa sulla salute indegna. Istituzione di un vero Welfare aziendale con un finanziamento paritario lavoratori/ amministrazione e l'utilizzo delle strutture sanitarie del SASN di Roma .

FP
CGIL

IL SINDACATO
PER DAVVERO