

NON ABBIAMO FIRMATO IL CONTRATTO 2022-2024 PERCHÉ IMPOVERISCE CHI LAVORA!



CONTRATTO DI LAVORO CHE AUMENTI GLI STIPENDI E TUTELI IL POTERE D'ACQUISTO

L'aumento sbandierato dal Governo e propagandato dai sindacati firmatari del rinnovo è irrisorio. Un aumento che non aiuta i lavoratori a far fronte al rincaro dei prezzi dovuto all'inflazione. Se aumenta il costo della vita bisogna aumentare i salari.



MAGGIORE COINVOLGIMENTO DELLA RSU

Nella contrattazione integrativa, con più poteri e strumenti di intervento, con più peso nelle decisioni e nella contrattazione di posto di lavoro



UN SISTEMA DI WELFARE INTEGRATIVO CONTRATTUALE

Al momento siamo tra le poche amministrazioni delle funzioni centrali a non avere risorse per un welfare dignitoso



COMPLETARE IL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Con un percorso di carriera certo e ricorrente, invece siamo di fronte ad un sostanziale blocco dei passaggi di area perchè non vengono stanziati le risorse necessarie, malgrado i proclami di voler valorizzare il personale. Inoltre vogliamo l'istituzione di un'area delle Elevate Professionalità che sia un reale sviluppo di carriera.



VA TOLTO IL TETTO AL BUONO PASTO

Che va adeguato al costo della vita, siamo ancora fermi a 7 euro!!!



UN VERO SALARIO ACCESSORIO

Rimuovere il tetto al salario accessorio per dare strumenti alla contrattazione decentrata e permettere la valorizzazione di tutti i lavoratori



MAGGIORE ATTENZIONE AL RUOLO DEL PERSONALE CIVILE

Rivendichiamo maggiore autonomia decisionale e di coordinamento del personale civile rispetto alla carriera prefettizia e di polizia, nel rispetto delle nostre funzioni.



PROGRAMMA DI DIGITALIZZAZIONE E FORMAZIONE

È necessario un programma di formazione e innovazione tecnologica, servono investimenti seri sulla strumentazione necessari ad una vera riorganizzazione dei servizi con percorsi formativi chiari ed efficaci se vogliamo affrontare le sfide del mondo del lavoro che sta cambiando.

Valorizzazione del proprio lavoro con riconoscimento di incarichi specifici anche per l'area II.

Sosteniamo la professionalità del personale civile rispetto al personale di polizia nelle funzioni amministrative contabili e impegnato nelle Questure e negli Uffici di Polizia sul territorio, nel rispetto della normativa vigente.