

Politiche di Genere

Alle elezioni Rsu scegli chi dà forza ai tuoi diritti

La situazione

Nel nostro paese resiste l'idea del monopolio femminile nella cura della famiglia. Queste radici culturali, tra le cause delle difficoltà delle donne nella realizzazione di carriera lavorativa, sono presenti anche nel lavoro pubblico dove, pur avendo una grande presenza di lavoratrici, la carriera è riservata soprattutto agli uomini, con scarsa presenza di figure femminili nei ruoli apicali.

I nostri obiettivi

- Spetta ai Comitati per le Pari Opportunità il compito di individuare i fattori che ostacolano l'effettiva parità tra uomo e donna proponendo iniziative dirette al loro superamento favorendo condizioni di lavoro e di sviluppo professionale, attivando altresì tutte le necessarie iniziative per ostacolare molestie sessuali.
- Le RSU devono assumere un ruolo fondamentale per garantire lo sviluppo professionale con la contrattazione, con l'applicazione delle norme di tutela, con criteri per una flessibilità reale e modelli organizzativi in grado di conciliare i tempi e gli orari di vita e lavoro.

Le disparità di carriera creano anche effetti ai fini previdenziali, nell'accesso al pensionamento e nei contenuti econo-

mici degli assegni previdenziali, creando disparità di genere anche tra pensionate e pensionati.

La ridotta valorizzazione delle donne rappresenta uno spreco di risorse intellettuali, di investimenti sociali ed economici.

Nel nuovo contratto si aumenta la tutela per le donne vittime di violenza, migliorando le norme di legge, con l'inserimento della vittima in percorsi di protezione, permessi retribuiti, l'aspettativa retribuita e la possibilità di trasferimento.

**FUNZIONE
PUBBLICA**



17/18/19 aprile 2018 Elezioni Rsu
Vota Funzione Pubblica Cgil