

# Ispettorato Nazionale del Lavoro

## Alle elezioni Rsu scegli chi dà forza ai tuoi diritti

### Il nostro impegno

La FP CGIL ha già espresso con forza contrarietà alle scelte che sono seguite all'istituzione formale dell'Ispettorato, ne ha denunciato i gravi limiti e ha espresso - nei documenti diffusi - grande preoccupazione circa il destino di un Ente che avrebbe dovuto rilanciare e potenziare la vigilanza ispettiva nel nostro Paese, per porre fine all'illegalità diffusa e al mancato rispetto delle norme per la tutela del lavoro, per tutti gli aspetti legati alla sua sicurezza agli adempimenti contributivi e al rispetto delle leggi.

**Grazie all'iniziativa della FP CGIL, abbiamo ottenuto un tavolo unitario con le tre Amministrazioni coinvol-**

**te, che ha portato all'emanazione della Circ. 2/2017,** con cui si avvia il superamento della "procedimentalizzazione" dell'attività ispettiva. Lo stesso tavolo dovrà monitorare la situazione circa l'effettiva realizzazione degli strumenti previsti a livello normativo: dal coordinamento fra gli Enti interessati alla realizzazione del sistema informativo unico.

**La FP CGIL ha contestato e contesta in particolare la scelta di costruire l'Ispettorato secondo la condizione del "costo zero".**

### I nostri obiettivi

Per questo chiediamo, prima di ogni altra cosa, cospicui investimenti su INL, per ottenere un'omogeneizzazione verso l'alto dei trattamenti economici. Così come **intendiamo dar spazio alla contrattazione decentrata:**

- con **profili professionali aggiornati e adeguati alle competenze**, introducendo il lavoro in team, per superare dualismi e arrivare a una moderna organizzazione del lavoro
- con una **regolamentazione per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità**
- **prevedendo trattamenti accessori adeguati e un sistema incentivante** esteso a tutti, diversificato in base a ruolo e responsabilità
- **estendendo la sperimentazione di una nuova organizzazione dell'orario di lavoro** a tutti gli uffici, semplificando gli adempimenti, anche per il personale non ispettivo e utilizzando telelavoro e smart-working

- **predisponendo un piano della formazione adeguato**, inclusivo di tutte le professionalità, con modalità innovative

**Il nuovo CCNL del Comparto delle Funzioni Centrali mette a disposizione dell'RSU strumenti e competenze nuove per ridare senso e utilità ai compiti di rappresentanza e contrattazione.**

La FP CGIL ritiene fondamentale che la rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori INL possa e debba essere protagonista delle scelte che riguarderanno il riconoscimento e la qualità del lavoro pubblico in un Ispettorato che interviene su un terreno così delicato per la condizione sociale e democratica dei Cittadini.



**17/18/19 aprile 2018 Elezioni Rsu**  
**Vota Funzione Pubblica Cgil**

**FUNZIONE  
PUBBLICA**

