

# PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

## ALLE ELEZIONI RSU VOTA FP CGIL

**RSU<sup>25</sup> FP CGIL**  
14 | 15 | 16 APRILE 2025

## La Presidenza del Consiglio deve rinnovare i CCNL e deve farlo con risorse adeguate

### **OCCORRE AUMENTARE GLI STIPENDI**



aumenti contrattuali adeguati all'inflazione di questi anni, adeguamento delle indennità e del valore del buono pasto. Non ci accontenteremo di aumenti irrisori che non tutelino il potere di acquisto dei salari



### **LAVORO AGILE E DA REMOTO**

regole comuni per tutti i dipartimenti e uno smart-working senza vincoli di orario come prevede la legge



### **UNA PRESIDENZA, MA TANTI DIPARTIMENTI**

riconoscere e valorizzare le peculiarità dei diversi dipartimenti, a partire dal Dipartimento della Protezione Civile, attraverso disposizioni specifiche in contrattazione



### **IL PERSONALE IN COMANDO**

deve avere la stessa indennità del personale di ruolo. Stesso lavoro, stesso salario, stessi diritti!



### **UN PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

a partire dalla stabilizzazione nei ruoli della PCM del personale in comando



### **MAGGIORI RISORSE PER IL FONDO UNICO DI PRESIDENZA**

per le progressioni verticali in deroga e per indennità specifiche



### **MOBILITÀ**

una regolamentazione della mobilità inter-dipartimentale che garantisca il diritto a cambiare struttura e favorisca il benessere organizzativo



### **FORMAZIONE**

garantire il diritto alla formazione per tutti, anche con formatori interni, e prevedere una modulazione utile anche per accompagnare mobilità e pensionamenti



### **PROGRESSIONI DI CARRIERA**

con criteri chiari e percorsi accessibili al personale della PCM



### **PREVIDENZA INTEGRATIVA**

avviare il negoziato per l'adesione al Fondo nazionale di pensione complementare Perseo-Sirio. Perché per i dirigenti sì e al personale di comparto no?



### **SALUTE E SICUREZZA PER TUTTE E TUTTI**

attuare tutte le disposizioni previste per garantire la piena salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, a partire da quelli con disabilità



### **CONTRATTAZIONE DI GENERE**

Contrattare misure per consentire la parità retributiva e pari opportunità di carriera, ampliare congedi e permessi, valorizzare il ruolo del CUG

**LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO HA UNA SPECIFICITÀ CHE DEVE ESSERE  
RICONOSCIUTA E VALORIZZATA  
SENZA SE E SENZA MA**



**IL SINDACATO  
PER DAVVERO**